述职报告

人力资源部 田野

一、根据上级安排，认真据实完成远洋板块整合的相关工作

根据农发集团“关于烟台海洋渔业有限公司船舶资产项目转让事宜”的工作部署，今年2月，根据公司远洋板块进行整合的总体安排，梳理划转人员，签订劳务派遣协议，后期因公司劳务派遣资质注销，改为借调协议，理顺与农发远洋烟台分公司日常办事程序和人员管理工作，顺利完成过渡期的工作交接，各方配合顺畅，无缝衔接。

二、根据公司安排，完成机构整合，逐步实施减员增效工作

中国农发集团和中水公司深化“三精”管理的有关部署，要求各级企业要推动机构设置标准化工作，深化各级管理总部“去机关化”，建立起精干高效的管理架构，同时要深化人员精干工作，减少管理人员数，加大降本增效力度。为此，根据公司统一安排部署，完成了总部职能部门精简，9个职能部门精减为6个。

计划分批实施减员分流，目前第一批因病内退工作已完成，共为8名长期病假、失去工作能力员工办理因病内退。后续减员增效措施将择机分步推出。

烟台北方造船有限公司和烟台中集来福士签订《企业委托经营合同》，深度合作，对于没有跟随项目走的员工，公司出台了《烟台北方造船有限公司员工安置方案》，站在职工切身利益的角度，给予职工内退、以及自谋职业等的安置通道，维护职工的合法权益。

三、干部人事管理

根据烟渔人﹝2023﹞68号文的通知精神，以及机构整合、板块业务调整及部分人员的退休，公司部分中层管理岗位空缺。根据干部任免程序，全年共提拔了13名中层管理人员补充到相应岗位。

为促进新大洋公司尽快扭亏解困、良性发展，经公司党委研究，决定在公司范围内对新大洋公司副总经理岗位进行公开招聘，公司制定下发了《新大洋副总经理公开招聘方案》，本次招聘为全公司内部竞聘，公开招聘前新大洋原副总经理岗位人员全体起立、回归原点、从零开始，在同一起跑线上竞争上岗、优胜劣汰。通过竞聘选拔了两名副总，并对其实行任期制和契约化管理。

四、招聘新员工，为公司储备后备干部

根据公司队伍现状，梳理岗位需求，并报中水审批，公司办公室、人力、财务在今天7月份各招聘一名本部门相关专业应届大学生。这半年以来，三名新员工在公司提供的岗位上满腔热血，充分展现了年轻人的朝气与拼劲，同时也为公司的人才储备注入了新鲜血液。

现烟台海洋技术学校搞合作办学，因为申请办学资质，所以师资力量明显短缺，11月底公司向中水请示，招聘三名教师，来扩充技校的师资力量，目前正在等待中水批示。

五、开办中层管理人员培训班，加强人才队伍建设

为了加强干部队伍建设，进一步提升公司中层管理人员综合素质和业务水平，于9月8日至12月8日，由办公室和人力资源部共同开办中层管理人员培训班，为期三个月。通过此次培训，中层管理人员获取更广阔的思维视野、更全面的管理知识和更实用的管理技能，补足在领导力、执行力、团队建设力、文化力等方面的短板，提升在选人用人、绩效管理、抗压能力等方面的水平，进一步提高发现问题、分析问题、解决问题的能力，提高公司治理水平，有助于更好地实现公司转型发展三年行动计划。

公司员工各类人才缺乏，干部后备队伍薄弱，已严重影响公司正常的生产经营。人力资源部党支部认真贯彻公司党委加强人才和干部队伍建设的决策要求，根据公司实际，制定措施并落实到具体工作中。与办公室共同举办公司“青年骨干培训班”，在公司各单位、部门选取26名青年骨干进行综合培训。培训内容涵盖公司企业文化、党性教育、法律法规、公文写作、三精管理、安全生产等课程，还融入了座谈交流、参观学习、素质拓展等活动。既有高校名师专题讲座，又有公司领导传授经验，培训主题鲜明、内容丰富、安排紧凑，旨在淬炼青年骨干政治能力、强化责任担当、提高履职本领，为公司的高质量发展注入新动力。

六、扎实做好中水股份借调人员管理工作

因集团渔业板块整合，原属中水公司的大部分借调人员隶属关系发生变化，根据工作需要，我们和中水股份船员管理部、组织人事部等部门密切沟通配合，跟踪办理人员往返相关手续，解决存在的劳动纠纷，全年结算管理费98万元。

七、组织完成2022年度员工绩效考核工作

根据公司《员工年度绩效考核管理办法》，公司成立以党委书记任组长，分管领导为副组长的考核领导小组，全面组织指导2022年员工绩效考核工作。人力资源部负责具体实施，分别完成了对公司中层以上管理人员、一般员工的考核，考核结果与评先选优和员工薪酬调整挂钩。

现正在准备2023年考核相关材料，预计2024年1月份下发通知，开始进行绩效考核。

八、完成2022年公司行政评先工作和中水先进申报工作

（一）根据公司部署，组织完成2022年行政评先工作

为表彰先进、树立榜样，大力弘扬公司海陆各条战线上涌现出来的先进单位和先进人物的奉献精神，为公司全面完成新一年的各项任务助力，人力资源部根据公司部署，牵头出台相关文件，按程序完成2022年行政评先工作，公司评选出捕捞二大队等5个公司“先进单位”、捕捞一大队等2个公司“安全生产先进集体”、蔡庆先等5名公司“劳动模范”、赵文慧等10名公司“先进工作者”、夏元平等10名公司“安全生产先进个人”。

（二）完成2022年中水先进工作者申报工作

根据中水公司2022年评先文件通知和公司统一部署，我部门牵头组织，按程序形成推荐材料，并及时上报，公司王丰林、王新卫二人获得中水“先进工作者”荣誉称号。

九、人力资源管理基础工作

1.核查所有人员（含借调人员）劳动合同签订情况，全面梳理劳动关系，确保每名员工都在合同期内。

2.完善人力资源现有数据库，通过查阅档案等方式，使数据库信息更加全面，准确。

十、进一步梳理社保常规业务，办理程序更加顺畅

1.2023年退休人员预发待遇已经全部完成，预计12月底进行正式待遇的发放；目前正在进行2024年退休人员预发养老金的准备工作。

2.紧盯退休档案预审，进一步缩短退休办理时间。预计2025年退休人员的档案预审工作将在2024年4月底前完成，为2025年退休人员的办理工作打下了一个良好的开端。

十一、积极应对，依法合规处置各种劳动纠纷

共处理各类劳动争议25起，其中包括新老公司员工的工龄问题，特殊工种退休问题，以及养老保险个人账户的问题，我部门积极和相关部门沟通，尽力帮助职工解决问题，维护企业和员工的合法权益。公司自有员工全年无申请劳动仲裁。

十二、制定二级单位生产经营责任制考核办法

下达2023年各二级单位生产责任制指标，签订生产经营责任书，并跟踪考核。

十三、全力做好中水股份公司代办海员证工作，克服困难力争根据时效要求按时完成，全年共办理494本

十四、党建工作

人力资源部党支部严格按照公司党委布署安排，贯彻落实各项党建任务，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实落实“三会一课”制度，积极完成学习强国的学习任务。根据公司党委要求，每周灵活安排学习形式，开展自纠自查，总结不足，不断提升工作质量。

（一）集中传达学习“公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会”精神，学习党委书记乔学涛同志在会上的讲话和公司党委主题教育工作方案

深入开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想[主题教育](http://www.wm114.cn/0o/77/index.html)。根据公司党委学习方案，对支部主题教育学习进行安排，制定主题教育开展方案，精心组织实施，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）抓点滴积累，用“碎片化”时间构建学习“新常态”

在统筹做好集中学习、自主学习的同时，建立“周五半天学习”制度，通过分享新知心得、专题研学、阅读、观看教育片等方式，着力养成经常性学习习惯。指定专人做督促学习，因故未参加学习的党员需要补课。采取随机抽查，重点对大家的学习资料、学习笔记进行检查；充分运用手机微信传媒优势，创建党员生活学习群，不定时向微信群推送权威资讯、热点聚焦、政策理论和学习参考内容，不断改进创新学习方式方法，带领支部党员形成新思想学习的长效机制和浓厚氛围，持续掀起“大学习”热潮。

（三）完成2022年组织生活会

按照公司党委《关于召开2022年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，支部委员会紧紧围绕此次组织生活会制定计划，采取集中学习、分散自学、研讨交流、撰写个人[对照检查](http://www.wm114.cn/0v/119/index.html)材料等形式，切实深化理论学习，做到保证时间、不落环节，保证效果、不走过场，为开好2022年度组织生活会打牢了思想根基。同时，聚焦巩固深化党史学习教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，灵活采取谈心谈话、研讨等方式听取党员干部群众的意见建议，对照查摆剖析重点，找准找实突出问题，制定有效[整改措施](http://www.wm114.cn/0c/37/index.html)。

（四）完成支部换届工作

（五）利用周末时间，组织特色主题教育活动

5月28日联合物业中心党支部，参观“济南战役纪念馆”；10.28日赴养马岛胶东红色文化陈列馆参观学习。

（六）开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习周”

根据开展主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风。在学习周期间，支部群每天上传学习内容，开展有奖答题活动，检验学习成果，激发全体党员的学习热情。

（七）以学习强国为载体，每日学习不落后

“学习强国”内容实，信息快，能够充分利用碎片化时间。平日里，大家工作十分繁忙，总是觉得理论学习不够及时。“学习强国APP”使得大家可以充分利用“碎片化”时间，学习变得灵活起来，再加上内容十分丰富，理论、党史、文化艺术、自然科学都能涵盖，不同兴趣需求都能满足。支部每日在学习群内组织打卡，大家都争做当日学习标兵。大家除了提高自身的党性修养，还将学习到的知识和经验运用到工作中去，形成了以学促行的良好循环。

（八）党课教育形式多样，不断在支部内纵深发展，推动党课成效转化

公司副总经理、总会计师袁吉春同志心系支部，深入基层讲党课；巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，教育引导支部党员持续从主题教育中汲取理想信念、从身边榜样汲取奋进力量；响应公司要求开展“优秀党员上党课”活动，支部书记董梅，优秀党员曲巍巍紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于本行业本企业重要指示批示精神，深入宣讲讲话的重大意义、主要内容和丰富内涵，推动党课成效转化为推动公司改革发展和党的建设的强大动力。

（九）增补一名支部委员

因部门人员调动，经支部委员会研究决定，增补一名党支部委员。支部于11月30日召开党员大会，选举增补一名支部委员，会议按程序以无记名投票方式差额选举，最终丁志海同志当选支部委员。

十五、2024年工作计划

（一）继续完善人力资源管理体系，梳理人力资源基础管理，防微杜渐，避免劳动纠纷。

（二）根据企业实际需要，不断调整完善员工队伍结构，加强职业培训，提高整体素质。

（三）加强干部管理，建立培养后备梯队，服务公司产业调整升级，长远发展。

（四）酝酿工资体系、考核体系的调整，更加适应公司目前稳定发展的需要。

（五）修订《烟台海洋渔业有限公司出国（境）人员管理规定》。

（六）加强党建工作，灵活运用各种学习方式，学习党的二十大精神及公司党委布置的各项学习任务，抓好党员教育管理，抓党建促工作，使支部工作更上一层楼。

田野

2024年1月1日