**2023年工作总结**

**人力资源部 董梅**

一、根据集团远洋板块整合的总体部署安排，迅速高效完成人员整合的相关工作

根据农发集团“关于烟台海洋渔业有限公司船舶资产项目转让事宜”的工作部署，今年2月，根据公司远洋板块进行整合的总体安排，第一时间梳理划转人员，签订劳务派遣协议（后改为借调），理顺与农发远洋烟台分公司日常办事程序和人员管理工作，高效顺利完成过渡期的工作交接，各方配合顺畅，无缝衔接。

扎实做好中水股份借调人员管理工作。因集团渔业板块整合，原属中水公司的大部分借调人员隶属关系发生变化，根据工作需要，我们和中水股份船员管理部、组织人事部等部门密切沟通配合，跟踪办理人员往返相关手续，互相配合妥善解决存在的劳动纠纷，保证了员工队伍的稳定。

二、根据公司安排，完成机构整合，逐步实施减员增效工作

中国农发集团和中水公司深化“三精”管理的有关部署， 要求各级企业要推动机构设置标准化工作，深化各级管理总部“去机关化”，建立起精干高效的管理架构，同时要深化人员精干工作，减少管理人员数，加大降本增效力度。为此， 根据公司统一安排部署，完成了公司机构的整合精简，公司总部职能部门由9个合并精减为5个。

计划分批实施减员分流，目前第一批因病内退工作已完成，共为8名长期病假、失去工作能力员工办理因病内退。后续减员增效措施将择机分步推出。

根据北方造船有限公司和烟台中集来福士签订的《企业委托经营合同》，出台了《烟台北方造船有限公司员工安置方案》，依法合规、有情操作分流安置船厂员工，稳队伍、促发展。

三、加强干部梯队建设，提高员工队伍素质

（一）干部人事管理

由于2023年公司机构整合板块业务调整、人员退休以及集团实施干部转岗、离岗政策，公司部分中层管理岗位空缺，急需调整补充。在公司党委总体安排部署下，根据各类干部任免、选举等程序，全年共通过竞聘、选举、任免等方式选拔了15名中层管理人员补充到相应岗位，加强了干部队伍建设，在干部队伍年轻化上也迈出了坚实的步伐。

（二）分别开办中层管理人员和青年骨干培训班，加强人才队伍建设

为了加强干部队伍建设，进一步提升公司中层管理人员综合素质和业务水平，于9月8日至12月8日，由办公室和人力资源部共同开办中层管理人员培训班，为期三个月。通过此次培训，中层管理人员获取更广阔的思维视野、更全面的管理知识和更实用的管理技能，补足在领导力、执行力、团队建设力、文化力等方面的短板，提升在选人用人、绩效管理、抗压能力等方面的水平，进一步提高发现问题、分析问题、解决问题的能力，提高公司治理水平，有助于更好地实现公司转型发展三年行动计划。

公司员工各类人才缺乏，干部后备队伍薄弱，已严重影响公司正常的生产经营。人力资源部党支部认真贯彻公司党委加强人才和干部队伍建设的决策要求，根据公司实际，制定措施并落实到具体工作中。与办公室共同举办公司 “青年骨干培训班”，在公司各单位、部门选取26名青年骨干进行综合培训。培训内容涵盖公司企业文化、党性教育、法律法规、公文写作、三精管理、安全生产等课程，还融入了座谈交流、参观学习、素质拓展等活动。既有高校名师专题讲座，又有公司领导传授经验，培训主题鲜明、内容丰富、安排紧凑，旨在淬炼青年骨干政治能力、强化责任担当、提高履职本领，为公司的高质量发展注入新动力。

1. 招聘应届大学生，为公司储备人才

根据公司队伍现状，梳理岗位需求，并报中水审批，公司办公室、人力资源部、财务资金部2023年各招聘一名本部门相关专业应届大学生， 入职以来，三名新员工在岗位上满腔热情、扎实工作，充分展现了年轻人的朝气与拼劲，为公司的人才储备注入了新鲜血液。

四、加强各级各类考核管理，为公司夯实基础助力

（一）组织完成年度员工绩效考核工作

根据公司《员工年度绩效考核管理办法》，公司成立以党委书记任组长，分管领导为副组长的考核领导小组，全面组织指导2022年员工绩效考核工作。人力资源部负责具体实施，分别完成了对公司中层以上管理人员、一般员工的考核，考核结果与评先选优和员工薪酬调整挂钩。

2023年考核根据公司产业结构调整和机构整合的实际，结合考核实施6年来的具体情况，对考核办法进行适当修改完善，考核工作正在紧锣密鼓进行中。

（二）制定二级单位生产经营责任制考核办法

下达2023年各二级单位生产责任制指标，签订生产经营责任书，并跟踪考核。

五、进一步梳理社保常规业务，办理程序更加顺畅

2023年退休人员预发待遇已经全部完成，预计12月底进行正式待遇的发放；目前正在进行2024年退休人员预发养老金的准备工作。

紧盯退休档案预审，进一步缩短退休办理时间。预计2025年退休人员的档案预审工作将在2024年4月底前完成，为2025年退休人员的办理工作打下了一个良好的开端。

六、人力资源管理基础工作

2023年重点做了两项工作：

一是核查所有人员（含借调人员）劳动合同签订情况，全面梳理劳动关系，确保每名员工都在合同期内。

二是完善人力资源现有数据库，通过查阅档案等方式，使数据库信息更加全面，准确。

七、完成各类年度评先工作

（一）根据公司部署，组织完成2022年行政评先工作

为表彰先进、树立榜样，大力弘扬公司海陆各条战线上涌现出来的先进单位和先进人物的奉献精神，为公司全面完成新一年的各项任务助力，人力资源部根据公司部署，牵头出台相关文件，按程序完成2022年行政评先工作，公司评选出捕捞二大队等5个公司“先进单位”、捕捞一大队等2个公司“安全生产先进集体”、蔡庆先等5名公司“劳动模范”、赵文慧等10名公司“先进工作者”、夏元平等10名公司“安全生产先进个人”。

（二）完成2022年中水先进工作者申报工作

根据中水公司2022年评先文件通知和公司统一部署，我部门牵头组织，按程序形成推荐材料，并及时上报，公司王丰林 、王新卫二人获得中水“先进工作者”荣誉称号。

八、积极应对，依法合规处置各种劳动纠纷

共处理各类劳动争议25起，其中包括新老公司员工的工龄问题，特殊工种退休问题，以及养老保险个人账户的问题，我部门积极和相关部门沟通，尽力帮助职工解决问题，维护企业和员工的合法权益。公司自有员工全年无申请劳动仲裁。

九、全力做好中水股份公司代办海员证工作，克服困难力争根据时效要求按时完成，全年共办理494本。

十、党建工作

人力资源部党支部严格按照公司党委布署安排，贯彻落实各项党建工作任务，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实落实“三会一课”制度，融入中心、服务大局，不断提升工作质量。

1. 深入开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想[主题教育](http://www.wm114.cn/0o/77/index.html)

集中传达学习“公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会”精神，学习党委书记乔学涛同志在会上的讲话和公司党委主题教育工作方案。根据公司党委学习方案，对支部主题教育学习进行安排，制定主题教育开展方案，精心组织实施，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）深化支部组织建设，提升党员综合素质

在深化支部建设方面，人力资源党支部统一思想，找准定位，明确重点：作为党的基层组织，要以提升组织力为重点，突出政治功能，担负起教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。

创新学习方式方法，提升党员政治素质。抓点滴积累，用“碎片化”时间构建学习“新常态”。一是在统筹做好集中学习、自主学习的同时，建立“学习强国每天学习打卡”和“周五半天学习”等制度，支部每日在学习群内组织打卡，大家都争做当日学习标兵。平时通过微信群推送权威资讯、热点聚焦、政策理论等，分享新知心得，专题研学、阅读和观看教育片等方式，着力养成经常性学习习惯。二是开展特色集中学习，如在主题教育中开展“集中学习周”，集中一周时间每天不断推出学习任务，闭卷答题检验学习成果。通过不断改进创新学习方式方法，带领支部党员形成学习的长效机制和浓厚氛围，持续掀起“大学习”热潮，学以致用，指导工作。

（三）完成2022年组织生活会

按照公司党委《关于召开2022年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，支部委员会紧紧围绕此次组织生活会制定计划，采取集中学习、分散自学、研讨交流、撰写个人[对照检查](http://www.wm114.cn/0v/119/index.html)材料等形式，切实深化理论学习，做到保证时间、不落环节，保证效果、不走过场，为开好2022年度组织生活会打牢了思想根基。同时，聚焦巩固深化党史学习教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，灵活采取谈心谈话、研讨等方式听取党员干部群众的意见建议，对照查摆剖析重点，找准找实突出问题，制定有效[整改措施](http://www.wm114.cn/0c/37/index.html)。

（四）完成支部换届工作

（五）组织特色主题教育活动，提高团队凝聚力和战斗力

5月28日联合物业中心党支部，参观“济南战役纪念馆”；10.28日赴养马岛胶东红色文化陈列馆参观学习。

（六）党课教育形式多样，不断在支部内纵深发展，推动党课成效转化

公司副总经理、总会计师袁吉春同志心系支部，深入基层讲党课；巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，教育引导支部党员持续从主题教育中汲取理想信念、从身边榜样汲取奋进力量；响应公司要求开展“优秀党员上党课”活动，支部书记董梅，优秀党员曲巍巍紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于本行业本企业重要指示批示精神，深入宣讲讲话的重大意义、主要内容和丰富内涵，推动党课成效转化为推动公司改革发展和党的建设的强大动力。

十一、2024年工作计划

（一）继续完善人力资源管理体系，梳理人力资源基础管理，防微杜渐，避免劳动纠纷。

（二）根据企业实际需要，不断调整完善员工队伍结构，加强职业培训，提高整体素质。

（三）加强干部管理，建立培养后备梯队，服务公司产业调整升级，长远发展。

（四）酝酿工资体系、考核体系的调整，更加适应公司目前稳定发展的需要。

（五）加强党建工作，灵活运用各种学习方式，学习党的二十大精神及公司党委布置的各项学习任务，抓好党员教育管理，抓党建促工作，使支部工作更上一层楼。