述职报告

新大洋党总支副书记 赵文慧

2023年是公司实现转型升级高质量发展夯实基础的起步年，是新大洋扭亏脱困的拼搏年。上半年，高效开展疫情防控转段后的各项工作，6月份走上新的工作岗位，迅速适应角色转换，在公司领导和同事们的支持帮助下，圆满完成了全年的工作任务，在思想和工作上都有了更进一步的提高，为今后的工作打下了良好的基础。现将本年度的思想及工作情况汇报如下：

一、加强党性锻炼，端正思想和工作作风，牢记职责使命。

坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决维护贯彻执行公司党政的各种决议、决定、决策，认真贯彻落实公司年度工作会精神，积极做好第二次党代会精神的传播者和践行者，在思想上政治上始终同公司党政和公司发展大局保持一致。

作为新大洋党总支副书记、新大洋团支部书记，我充分认识到学习的重要性，不敢有丝毫的懈怠之心。始终把学习作为增强党性修养、提高自身政治与业务素质的有效途径，努力做到勤于学习，科学学习，不断提高理论素养和管理能力。在坚持个人自学的同时，积极响应上级党组织号召，积极组织总支党员和团员青年开展主题教育学习，贯彻落实党的二十大精神，协助党政一把手带领全体党员、团员青年和职工凝神聚魂，强化责任意识和敢于担当的思想，坚持立足本职，脚踏实地，认真履职，将学习成果转转化为工作动力，应用在日常工作中，广大党员、团员青年及职工的工作积极性和主观能动性得到了空前的调动，为推动新大洋尽快扭亏脱困提供了有力保障。

二、科学谋划工作，确保各项工作顺利开展。

（一）党建工作

全面贯彻新时代党建要求，按照中水和公司党委的要求，积极推进党支部标准化规范化建设。严格执行“三会一课”制度，在公司党委的指导下，先后开展了“全员销售工作经验交流会”等12次主题党日活动，组织集中学习4次，开展专题学习研讨2次，领导讲党课4次，优秀党员讲党课1次，组织生活会1次。强化党建引领作用，通过党建引领、优化机制、工作互融等举措，推动党建工作深度融入生产经营，转化为各项工作开展的优势。

1.落实了员工着装统一工作，对非一线党员在岗期间做出佩戴党徽要求，旨在充分发挥党员先锋模范作用。提升了全员精神风貌，增强员工凝聚力和责任心，加深认同感和归属感，潜移默化的改进工作作风，促进企业良性发展，

2.引导机关党员干部提高思想认识、放下思想包袱，以求真务实的工作态度，科学计划、统筹安排、妥善处理，高质高效的完成本职工作，积极支援一线生产。以身作则同广大党员干部一起与一线员工并肩作战，带动广大员工同频共振，营造风清气正、团结拼搏的工作氛围。

3.今年新大洋为拓展内销市场，开展了全员销售工作，身为领导班子率先垂范，号召党员带头执行销售破零激励计划，增强主题教育感召力和渗透力，极大地调动了全员销售的积极性，增加员工收益。

4.为调整新大洋产品结构、丰富加工种类、寻找新的经济增长点积极探索，推进海参加工项目调研论证及落地实施，推进合作项目高质量发展，为加速提升新大洋盈利能力做出了不懈努力。

5.积极宣导立足本职岗位以实际行动践行降本增效工作思想，使职工厚植爱厂如家情怀，为公司生产经营做努力就是为自身谋福利的道理，上下一心、团结奋进，推动公司尽快扭亏脱困、实现稳步发展。

6.利用福山区区域停电的时间，以茶话会的形式组织开展了“全员销售经验交流”为主题的特色党日活动，同志们毫无保留的分享经验、交流感悟、解惑答疑、商讨策略，活动气氛融洽，收到了良好效果。

7.就各项工作开展落实情况深入一线走访调研，及时发现和解决问题，就新大洋当下和未来发展的想法及建议，及时收集整理，为班子集中决策提供依据。

（二）办公室工作

1.服务于新大洋生产经营各项工作，做好承上启下，沟通内外，协调左右的枢纽保障工作，深入基层了解情况、调查研究、落实催办上级领导部署的工作任务，发现问题及时汇报，当好总经理的参谋和助手。

2.根据新大洋中心工作任务，认真做好行政工作计划、每月完成情况说明、总结、请示报告、行政文件、公司信息通报、网站新闻稿件等各类文字材料的草拟、送阅等工作。

3.做好与属地管委、商务局、工信局、应急管理局及食品工业协会等政府管理部门对接工作，积极推进制冷系统技改补贴费用兑现及内销产品宣传推广等工作。

4.身为合规和合同管理员，2023年与公司法律事务处对接190余份合同事宜。对合同的合法合规性进行审核，参与合同的谈判和起草工作，负责合同报批流转，建档、保管，建立合同台帐，对合同履行过程进行跟踪、落实；配合财务部门完成相关审计工作。

5.全力推动降本增效工作有序开展，清退节节高及诚盛驾校场地租赁；进行职工食堂改革，加强食堂食材采办管控，提升职工膳食质量，规范就餐管理，上线刷脸计费系统，预计年末食堂餐费较去年可减少9万余元。

1. 人力资源工作

1.结合新大洋生产经营实际，全面优化了现有人力资源，组织机构及岗位设置进行了合理化调整，打破既有岗位界限，根据各部门业务开展需求，制定《AB岗工作制度》及《AB岗工作制度实施方案》，有效的提升了各车间、部门业务水平，进一步改进了机关后勤员工工作作风，促进了公司生产经营活动中各项工作更高效的开展。

2.根据新大洋实际情况，组织管理人员进行了半年绩效考核工作，对各部门工作开展情况进行合理客观的评估，促进新大洋管理工作提升。

3.为打破新大洋一线生产用工瓶颈，就车间一线临时劳务用工社保缴纳情况进行摸底统计，并接洽劳务派遣公司代扣代缴方案，与劳务派遣公司达成初步意向，签订代理招聘合作协议书。

1. 质检工作

1.积极学习水产加工行业质检相关知识，对新大洋目前质检工作开展情况进行了摸底了解，深入一线调研了品控工作开展现状、存在的问题，与车间及质检部等相关工作人员就解决方案及实施进了深入研讨及部署，推动质检日常工作稳步开展。

2.就解决产品质量问题的应急公关工作做出了不懈努力，对今后有效预防、积极应对、及时控制产品安全或质量事故，高效组织应急补救工作，最大限度地减少食品安全质量问题事件的危害，保障消费者的权益，降低公司损失做出了积极努力。

1. 内销工作

充分发挥央企品牌优势，加速构建销售业务发展新格局。参与制定全员销售方案，推动全员销售激励方案落地实施，积极探索网络平台销售渠道、赛会展销、社区团购及文旅推广，为加速内销市场拓展，助力品牌推广赋能所做出了不懈努力。

1.组织参加商务局主办的2023烟台好品电商选品暨产销对接会。

2.与社区团购供应商、酒店及旅游服务公司达成供销意向。

3.先后带队八角湾国际会展中心及济南老字号年货节开展展销活动，

4.“金翔”烤鱼片入驻由山东省农业农村厅主管的“齐鲁农超”山东农副产品展示交易平台。

1. 工会及群团工作

1.强化民主管理，做好厂务公开。对涉及公司重大经营决策，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题积极参与、及时公开并跟踪反馈。

2.选树典型模范，弘扬劳动精神。开展“岗位模范”评选活动，全年共评选72人次模范事迹荣登光荣榜，使模范作用“亮”起来，发挥典型引路作用。

3.关爱职工，发挥职工之家作用。关爱女工开展“三八妇女节”相关活动；为一线职工设置紧急药品箱，配备血压计、藿香正气水等仪器和药品；扎实开展了夏季“送清凉”活动；在公司工会的帮助下，组织87名职工进行了体检；进行军转干人员生活困难寻访10人次，组织临时救济申报2人次；摸排上报困难党员6人；为7名在职职工、1名退休职工申请了公司困难补助；慰问生病职工5人。

4.精心组织谋划，扎实开展“圆梦安康”活动。圆梦安康行动在工会和职工全员参与下，电动车棚充电、宿舍楼房体砖瓦脱落等隐患得以整改，群防、群控、群治的安全长效机制得到了进一步的健全完善。

三、存在的不足

（一）党务工作理论素养不足,没有深入系统的学习研究，且实践经验不足，对前期开展的党建工作后续效应的追踪还不是特别充分，今后会积极加强理论学习，使知导行、行增知，得知之深、行之力，将理论与实践相结合，努力多做突破创新尝试，为公司发展致知力行，踵事增华。

（二）特别关注销售工作，但因经验和资源有限，沉浸于个人思路进行探索性尝试，对行业发展的大趋势缺乏一定的把握，在接下来的时间需多放眼、多观摩、多借鉴、多实践。

四、2024年工作计划

（一）坚决贯彻执行公司党政的各项决议、决定、决策，贯彻落实公司及各级主管部门的各项规章、制度及部署；加强政治理论和业务知识学习，增强大局意识，与班子成员密切配合，团结带领广大职工勠力奋发，确保各项工作有序推进。

（二）围绕党建品牌创立要求，以创立党建品牌为契机加强管理提升，将党建工作与生产经营深度融合，切实增强党小组拳头力量，充分发挥“传帮带”作用，营造“比学超”氛围，以务实的工作态度，针对前期工作查找影响和制约生产效能及风险控制等方面的薄弱环节，以解决管理中存在的突出问题为重点，以转变思想、筑牢根基、创新方式、完善机制、强化风控、降本增效为目标，努力增强公司生产经营各项工作管控能力，构建管理提升长效机制，全面提升各车间部门内驱力、执行力和盈利能力，合力推动新大洋组织建设、队伍建设、效益提升、安全稳定等方面向好发展。

（三）加大内销业务拓展力度，做好“齐鲁农超”平台运营，深入探索烤鱼片产品融合文创营销推广方案。

（四）统筹安排各项常态化工作，提前做好可预见性和临时突发工作的应对准备，完成领导交办的其他任务。

2024年将是充满挑战的一年，“恒则有所成就，辍则前功尽弃”，新的一年有公司党政领导的正确指引，有各部门同事的帮助与支持，有新大洋上下的共同努力，我必持之以恒、奋发有为，为新大洋再创佳绩贡献力量！

2024年1月4日